

**D**ans notre monde en mutation, les entreprises doivent trouver leur nouveau modèle, inventer de nouveaux processus et remettre en cause régulièrement leur manière de faire. Innovation, adaptabilité, résilience, agilité sont devenues les clés de la performance. Ainsi, au-delà de leur capacité à lancer des projets de changements, les entreprises doivent intégrer des compétences en conduite du changement afin de faciliter leur mise en œuvre effective, de manière durable.



## POUR QUI ?

- Toute personne responsable de la mise en œuvre de changements
  - Chefs de projets maîtrise d'œuvre et maîtrise d'ouvrage
  - Membres de l'équipe projet
  - Professionnels IT
- désireux d'intégrer la conduite du changement dans leur pratique.



## LES OBJECTIFS

- **Mesurer l'impact d'une conduite efficace du changement** pour améliorer les résultats de l'organisation
- **Maîtriser les principes de base du changement** et de la conduite du changement
- **Savoir présenter et convaincre de l'utilité** de la conduite du changement sur un projet
- **Choisir les projets** avec lesquels utiliser la conduite du changement
- **Acquérir outil et méthode** : appliquer un processus structuré de conduite du changement
- **Bâtir un plan d'accompagnement**
- **Appliquer la méthode et les outils** à un projet concret



## LES + DE LA FORMATION

- **Alternance d'apports méthodologiques**, d'exercices de mise en application et de travail sur son projet
- **Les participants repartent avec leur propre plan** de conduite du changement
- **Des outils pratiques** pour agir concrètement
- **Une séance de supervision** afin d'ajuster le plan de conduite du changement et ancrer les apprentissages

**Eligible financement OPCO**

## PROGRAMME DES 2,5 JOURS

J1 - MATIN 9h-12h30

**Les 3 piliers pour réussir une transformation (1h30)** : principe de réalité, conduite du changement, posture

**Vision d'ensemble de la conduite du changement (2h00)** : valeur ajoutée de la conduite du changement, convaincre de son utilité, les différents rôles, les étapes

J1 - APRES-MIDI 13h30-17h00

**Les modalités d'intégration** de la conduite du changement dans l'organisation (1h) : l'équipe, le fonctionnement

**Le cadrage de la conduite du changement** : informations à prendre en compte, le sponsor, l'analyse d'impact

J2 - MATIN 9h-12h30

**Construction du plan d'accompagnement (3h30)** : sponsorship, communication, formation

J2 - APRES-MIDI 13h30-17h00

**Construction du plan d'accompagnement** : managers, gestion des résistances

**Suivre et renforcer la santé d'un projet** : fréquence, modalités, actions de renforcement

4 A 6 SEMAINES PLUS TARD – 9h-12h30  
Groupes de 3 à 4 personnes

- **Supervision et partages d'expériences (3h30)** : présentation des plans d'accompagnement, feedbacks et enseignements.

## INFORMATIONS PRATIQUES

Format résidentiel ou distanciel (en cas de handicap, merci de vous signaler pour étudier la faisabilité).

Prérequis : aucun

Langues : français et anglais

Délai d'accès : 1 à 4 semaines

Evaluations : QCM et présentations

Prix HT Inter (2022) : 1250 euros par personne, incluant les 2 jours de formation, la session de supervision, les outils

Prix HT Intra (2022) : 6300 euros pour 8 personnes

### CONTACT

**Philippe Bourgeois 00 33 (0)6 24 38 35 45**

## TEMOIGNAGES

« J'ai beaucoup apprécié la dimension structurée et structurante de la méthode. Un moyen d'avoir un langage commun et des outils partagés dans l'organisation. La conduite du changement a pris une coloration toute nouvelle chez nous!! »

Paul, Change manager

« Quel plaisir de comprendre clairement quoi et comment faire pour réussir les projets. La démarche est progressive et permet une bonne intégration. La supervision est idéale »

Blandine, Responsable conduite du changement